

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

日本道路株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日～令和12年3月31日
(2025年4月1日～2030年3月31日)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職の人数を現行の2倍以上にする。

＜取組内容＞

- 2025年 4月～ 総合職への転換等の女性活躍に資する人事制度改革の実施
- 2025年 7月～ 給与ベースアップ実施

●継続実施事項

- ・育児短時間勤務の対象者拡大（法定以上の基準へ改定）
- ・女性社員の意識向上のための職種別・階層別の集合研修の実施
- ・女性社員の意見交換会を実施し、女性が活躍できる職場環境の整備につなげる
- ・出産や子育てなど状況変化に応じたフレキシブルな職種転換制度の充実
- ・活躍する女性の様子を社報で紹介する

目標2：新卒採用者の女性比率を現行の1.5倍以上にする。

＜取組内容＞

- 2025年 4月～ 女子学生を対象とした出張授業の実施
- 2025年 4月～ 初任給の大幅アップ
- 2025年 5月～ 役員巡回時に採用方針の周知徹底

●継続実施事項

- ・女性の活躍する姿をアピールする採用動画の制作
- ・女子学生を意識した採用HPの改定
- ・女子学生を意識した職場体験・インターンシップの強化
- ・リクルーターへの教育・指導