

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

日本道路株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日
(2020年4月1日～2025年3月31日)

2. 目標と取組内容・実施時期

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標1：女性総合職の人数を2倍以上にする。

<取組内容>

- 2020年 4月～ 育児短時間勤務の対象者拡大（法定以上の基準へ改定）
新卒採用の初任給アップ
- 2020年 7月～ 給与ベースアップ実施

●継続実施事項

【広報活動】

- ・会社説明会・1day就業体験へ女性技術者参加
- ・採用パンフレットへ女性技術者を掲載し女性活躍をアピール
- ・採用動画の制作
- ・リクルーター制度・OG訪問等の充実
- ・社報に女性活躍の好事例を掲載

【女性活躍への取組】

- ・女性社員の意見交換会を実施し、女性が活躍できる職場環境を整備
- ・出産や子育てなど状況変化に応じた職種転換制度の充実

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標2：有給休暇の平均取得日数を20%増やす。

<取組内容>

- 2020年 4月～ 過去3年の休日取得日数を部署ごとに確認
生産性向上を目指した社内システムのリリース
- 2020年 11月～ 役員巡回による休日取得推進の周知徹底

●継続実施事項

- ・策定した休日取得ガイドラインに対する実績の検証
- ・支店長会議等で休日取得実績の報告および対策立案