

建設技能者を大切にせる企業の自主宣言

当社は、建設産業の担い手確保のため、以下のように建設技能者の処遇改善に向けて取り組むことを宣言します。

(1 . 労務費確保・賃金支払い等のための取組)

自社様式の見積書については、労務費、材料費等の内訳を明示した見積書を作成する。

下請事業者から提出される労務費、材料費等の内訳が明示された見積書の内容を考慮・尊重する。

・下請事業者から提出される労務費、材料費等の内訳が明示された見積書について根拠なく値引きを行わない取り扱いを社内に通知し徹底する。

技能者の適切な処遇を確保するための取組を行う。

- ・自社技能者の月給制制度を導入する。
- ・自社技能者の週休二日制を導入する。
- ・工事現場毎に適した熱中症対策を導入する。

担い手の育成取組を行う。

・自社の担い手に対する取組として、資格取得のための資金の補助等を実施。
・自社の担い手に対する取組として、安全衛生等現場に係る注意に関する研修会等の実施を定期的（1年に1回以上）に行っている。

・下請事業者の担い手に対する取組として、安全衛生等現場に係る注意に関する研修会等の実施を定期的（1年に1回以上）に行っている。

国が建設工事に従事する者の適正な処遇の確保等を図るために行う調査に協力する。

(2 . 建設キャリアアップシステムの活用)

CCUS を利用する技能者が就業履歴を蓄積できるよう、必要な環境整備に取り組む。

・元請として受注した工事現場にカードリーダー等就業履歴を蓄積できる機器を設置し、設置した現場において、自社の技能者は少なくとも履歴蓄積を行い、下請事業者にも朝礼等の機会を通じ履歴蓄積を促す。

雇用する全ての技能者について、詳細型の技能者登録を行う。

(3 . 宣言企業との取引優先)

取引先の選定に当たり、宣言を行っていることを考慮する。

- ・同じ内容の見積書が複数の企業から提示された場合には、自主宣言を行っている企業を尊重して選定する旨を社内に通知する。

(その他)

項目	具体的な取組内容
処遇改善	男性の育児休業など育児支援の充実を図ること
処遇改善	長時間労働を是正すること
適正な請負契約	働き方改革の観点から適正な工期を設定すること
生産性向上	現場作業におけるICT化を推進すること
戦略的広報・若者育成	採用イベント（現場見学会、インターンシップ等）を実施すること



宣言日 2026年3月31日
取組開始日 2026年7月1日

企業名 日本道路（株）
代表者名 石井 敏行

取組開始日は、本宣言に記載されている複数の取組のうち最も開始が遅い日付を示している。
また、宣言日から1年以内で設定が可能な日付である。