

## 人材の育成

### スペシャリストの育成

当社は2018年4月に、各職種において高い専門性を有し、会社の業績に貢献するとともに、技術やノウハウの伝承、後継者育成を担うスペシャリストである「専門部長」を設けました。企業経営においては、「組織マネジメント」を担う管理の人材も必要ですが、最先端である現場に密着してモノづくりを支える、いわば「現場マネジメント」に

秀でた人材を育成することが、当社にとって何よりも重要であると考えています。

今後は、職種区分ごとにスペシャリストとなるための教育・ローテーションなどを体系化し、「活力のある専門家集団を持つ強い企業」を目指します。

### 教育プログラム

個人のスキルと知識の向上は組織の活性化と業績の向上につながるものと考え、階層別や職能別に応じて集合研修などを実施しています。また、業務に必要な資格に関しては、取得支援のための社内講習会を開催しています。さらに各自が自発的に能力開発に取り組めるよう通信教育、e-ラーニングなども実施し、受講料の援助や推奨資格取得時の経済的な支援を行っています。

教育については「従業員満足度調査」の調査結果にも多くの要望が寄せられ、従業員にとっても関心の高いものとなっています。主な教育プログラムについては右のとおりです。

#### 全社共通階層別教育

- ・新任役員研修
- ・グローバル選抜研修
- ・考課者研修
- ・ミドルマネジメント研修
- ・技術系7年目研修、技術系3年目研修
- ・新入社員研修 ※1

#### 職能別教育

- ・合材センター所長研修 ※2
- ・技術系道路技術専門研修
- ・営業マン研修
- ・技術専門研修

#### 自己啓発

- ・各種セミナー、講習会、図書斡旋
- ・通信教育講座、資格取得奨励 ※3
- ・e-ラーニング



※1 新入社員の技術研修



※3 一級土木施工管理技士の社内講習会



九州支店  
鹿児島合材センター  
所長 高橋 朗

2017年度に1年間にわたり全国の3工場で合材センター所長研修※2を経験し、研修先の各所長それぞれの考え方や、方針・営業手法を学びました。

現在は鹿児島県内No.1工場を目指し運営管理を実施しています。



生産技術本部  
技術部  
大川 証治

実地試験の傾向と経験記述の書き方を中心に説明しています。

1級土木・1級舗装とも講習会だけで合格できる様な甘い試験ではありません。講習会をきっかけに各支店の指導のもと、日々の積み重ねで合格を目指してもらいたいと思います。